

Ответственность за несоблюдение требований законодательства, регулирующего порядок привлечения иностранных граждан к осуществлению трудовой деятельности

Согласно ст. 4 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее Закон №115-ФЗ) иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу. В соответствии со ст. 4.2 Закона №115-ФЗ иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу, а работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Нарушение указанных требований закона в городе федерального значения Санкт-Петербурге влечет для иностранного гражданина административную ответственность по ч. 2 ст. 18.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, которое предусматривает административное выдворение за пределы Российской Федерации с одновременным наложением штрафа от пяти тысяч до семи тысяч рублей, а для его работодателя ответственность по ч. 4 ст. 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, санкция, которой предусматривает наказание для должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; для юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Таким образом, при привлечении иностранных граждан к осуществлению трудовой деятельности работодателям необходимо проверять наличие разрешения на работу у иностранного работника, а также соответствие вида трудовой деятельности в данном разрешении планируемому виду трудовой деятельности иностранного гражданина в организации.

Помощник прокурора
Василеостровского района
Санкт-Петербурга

К.А. Дмитриев

